



دانشگاه علوم پزشکی بندر انزلی

## کارآموزی مدیریت خدمات مامایی ۲

کد درس آموزش: ۱۵۶۱۱۵۰ کلاس سرفصل: ۲۶ تعداد واحد: ۰/۵ نسیال تحلیلی: ترم ۳

تاریخ شروع کارآموزی:

نام و نام خانوادگی:

تاریخ پایان کارآموزی:

شماره دانشجویی:

محل انجام کارآموزی:

نمره ارزشیابی:

این فرم جهت ارزشیابی دانشجویان مامایی در رابطه با حضور در گروه آموزشی و پژوهشی دانشکده تنظیم یافته است. هر دانشجو طبق برنامه زمان بندی شده در این بخش تحت نظر مربی به فعالیت خواهد پرداخت. فعالیت های دانشجو بر اساس امتیازات تعیین شده به صورت ذیل قابل محاسبه می باشد.

D	۰/۲۵	ضعیف	A	۱	عالی
E	۰	غیر قابل قبول	B	۰/۷۵	خوب
			C	۰/۵	متوسط

**مشاهده نشده:** در صورتی که هر کدام از موارد مشاهده نگردد، در نمره دانشجو تأثیر نخواهد داشت.

نمره ویژگی های عمومی ۱۰، نمره عملی ۲۰ و نمره کنفرانس و فعالیت علمی ۱۰ می باشد، که در نهایت مجموع امتیازات ۴۰ می باشد که بر ۲ تقسیم می شود و نمره حاصله ۲۰ می شود.

نام و نام خانوادگی مربی:

مجموع کل امتیازات:

امضاء مربی:

– کارآموزی و حضور فعال در آموزش دانشکده یا دانشگاه (۴ روز)

– کارآموزی و حضور فعال در معاونت پژوهشی یا مراکز تحقیقاتی دانشکده یا دانشگاه (۲ روز)

مشاهده نشد	.	ضعیف ۰/۲۵	متوسط ۰/۵	خوب ۰/۷۵	عالی ۱	
.....		۰ انمره			ویژگیهای عمومی	
						۱- رعایت آراستگی ظاهر و شئونات اخلاقی
						۲- رعایت موازین شرعی و حرفه ای
						۳- رعایت وقت شناسی
						۴- علاقه مندی به حرفه و داشتن انگیزه
						۵- برقراری ارتباط با پرسنل، بیمار و بستگان
						۶- حس همکاری و قبول مسئولیت
						۷- سرعت عمل در انجام کارهای محوله
						۸- قدرت ابتکار و خلاقیت
						۹- پذیرش پیشنهادات و انتقادات و داشتن حس قدردانی
						۱۰- قدرت رهبری و آموزش به مددجو و بستگان
مشاهده نشد	.	ضعیف ۰/۲۵	متوسط ۰/۵	خوب ۰/۷۵	عالی ۱	
.....		۲۰ نمره			ویژگیهای اختصاصی	
						۱- قادر به نظارت کامل بر امر تشکیل کلاسها می باشد.
						۲- قادر به نظارت کامل بر حضور و غیاب اساتید می باشد.
						۳- قادر به نظارت کامل بر گزاری یا عدم برگزاری واحدهای کارآموزی می باشد.
						۴- قادر به رفع مشکلات مراجعین حضوری به کارشناس آموزش دانشجویان مامایی می باشد.
						۵- قادر به هماهنگی در رفع مشکلات ایجاد شده در طول کارآموزی ها با کمک مدیر گروه مامایی می باشد.
						۶- قادر به ایجاد ارتباط موثر با معاون آموزشی و مدیران گروه های دیگر در صورت لزوم دارد.
						۷- قادر به ایجاد ارتباط موثر با معاون و سوپروایزر آموزشی مراکز آموزشی جهت برطرف کردن مشکلات موجود در کارآموزی ها
						۸- حداقل در یک نشست آموزشی گروه مامایی یا زیرگروه آن شرکت می کند.
						۹- قادر به تهیه صورت جلسه نشست آموزشی که در آن شرکت نموده می باشد.
						۱۰- قادر به دخالت فعال در برنامه ریزی کارآموزی دانشجویان مامایی می باشد.
						۱۱- نظارت بر فرم های ارزشیابی و پیشنهاد جهت به روز کردن فرم ها براساس کوریکولوم
						۱۲- حداقل در یک بازدید واحد کارآموزی شرکت و قادر به نظرسنجی از آنها می باشد.
						۱۳- قادر به ارائه گزارش بازدید خود از کارآموزی به مدیر گروه مامایی می باشد.
						۱۴- قادر است در جلسه دفاع از عنوان پایان نامه، دانشجوی دارای عنوان را معرفی نماید.
						۱۵- قادر به اداره جلسه دفاع از عنوان می باشد.
						۱۶- قادر به جمع آوری نظرات اساتید در خصوص عنوان را جمع آوری و نتیجه نهایی را اعلام می کند.
						۱۷- قادر به ایجاد هماهنگی لازم بین اساتید در صورت وجود اختلاف نظر بین آنها بوده و نتیجه نهایی را اعلام می کند.
						۱۸- قادر به شرکت در یک نشست شورای پژوهشی گروه یا مرکز تحقیقات بوده و صورت جلسه آن را تنظیم می نماید.
						۱۹- روند ثبت و پیگیری طرح های پژوهشی دانشجویان را می داند.
						۲۰- قادر به مدیریت بحران در امور محوله می باشد.
.....		۰ انمره			فعالیت علمی	